

管制人員的答覆

(問題編號：1573)

總目： (95) 康樂及文化事務署

分目： ( )

綱領： (1) 康樂及體育

管制人員： 康樂及文化事務署署長(劉明光)

局長： 文化體育及旅遊局局長

問題：

康樂及文化事務署除了聘用公務員救生員外，也會按季節及運作需要聘用非公務員合約救生員，在其轄下的公眾游泳池、刊憲泳灘和水上活動中心提供救生員服務。就此，政府可否告知本會：

1. 現時康文署轄下的(i)公務員救生員及(ii)非公務員合約季節性救生員的實際員額，以及其佔相關人手編制的百分比分別為何；
2. 過去3年，每年在康文署轄下公眾游泳池、泳灘和水上活動中心發生的遇溺個案總數，以及該等個案當中，有多少宗在事發時現場當值的救生員數目少於相關人手編制；
3. 請列出去年有多少個泳池及刊憲泳灘，因欠缺救生員而未有開放或有限度開放；
4. 有否計劃盡快進行救生員職系架構檢討，並提升該職系的薪酬待遇，以挽留救生員和吸引新血入行；若有，詳情及工作時間表為何；若否，原因為何？及
5. 會否加強宣傳教育提升救生員形象，以挽留救生員和吸引新血入行？如會，有關措施的詳情及預算開支為何？如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員(立法會內部參考編號：38)

答覆：

1. 截至2023年3月1日，康文署長期服務的救生員有1 424名，包括1 372名公務員和52名前市政局合約救生員，共佔相關人手編制的93.8%。除了上述長期聘用的救生員外，康文署會按季節需求聘請季節性救生員，以增補泳季的救生員人手。截至2023年3月1日，合約救生員的人數為129名，而本年度季節性救生員的招聘工作仍在進行中。
2. 過去3年，公眾游泳池及泳灘共錄得22(2020年)<sup>註</sup>、71(2021年)<sup>註</sup>及77(2022年)<sup>註</sup>宗遇溺個案，而水上活動中心則沒有遇溺個案記錄。為保障泳客安全，康文署會確保在提供救生員服務的刊憲泳灘及游泳池提供足夠的救生員當值。
3. 2022年曾因欠缺救生員而未有開放或有限度開放的公眾游泳池及刊憲泳灘數量分別為27個及24個。
4. 政府的現行政策是在符合下述2項準則時，才會考慮為個別非首長級文職公務員職系進行職系架構檢討：

(a) 職系在招聘和挽留人才方面遇到確實和持續的困難，而這些困難無法透過「更完備的公務員薪酬調整機制」下的定期薪酬調查來解決；或

(b) 職系的工作性質、工作複雜程度和職責出現根本性改變。

公務員救生員和高級救生員分屬技工和高級技工職系。有關職系現時在招聘和挽留人才方面並未有出現確實和持續困難，並且在工作性質、工作複雜程度和責任輕重並無出現根本性轉變，在現階段未有需要進行職系架構檢討。

康文署會繼續留意公務員救生員的招聘和流失統計數字，以檢視該職系在招聘或挽留人手方面是否出現確實和持續的困難，適時作出跟進。

註：因應2019冠狀病毒病的疫情，康文署轄下公眾泳池及泳灘在2020年期間曾數度關閉，總關閉日數分別為208日及248日；公眾游泳池及泳灘在2021年總關閉日數各為91日；公眾游泳池及泳灘在2022年總關閉日數分別為125日及118日。

5. 康文署已推出一系列措施吸引更多合資格人士投身救生員行列及挽留現職救生員，當中包括提升季節性救生員薪酬及待遇，如在2023年增薪2.5%後，根據其工作崗位及所持有的救生章類別和急救證書，月薪連約滿酬金可達至超過24,500元，並設有額外2,000元約滿酬金以資助季節性救生員投考／複修相關救生章的費用。季節性救生員的工作是屬於短期性質，員工的流動性相比公務員救生員為高，且招募的成效比長期工作更受當時的就業環境所影響。為提升救生員人手的穩定性，康文署將於2023-24年度新增110個兩年合約制的全年全職救生員職位。

為吸引新人入行，康文署已加強招聘宣傳，於公共交通工具、受歡迎的報章和社交媒體網站等刊登招聘廣告，並於18區使用率較高的游泳池／泳灘展示招聘海報。康文署更發信及派發招聘海報予中學／專上學院／相關機構，積極呼籲不同層面的人士投身季節性救生員行列。為進一步吸引更多未持有任何拯溺資格的人士參與拯溺訓練及投身救生員行列，康文署於2023年更推行「綜合季節性救生員訓練計劃」，以先聘用後訓練的方式，讓未持有任何拯溺資格的人士參加泳池及泳灘救生員全日制訓練和實習，以考取泳池救生章及／或沙灘救生章並成為康文署救生員。

此外，為進一步挽留救生員，康文署設有較高約滿酬金(全期15%)予曾在過去三年泳季期間連續受聘六個月或以上的全職季節性救生員。另外，康文署亦已發信予過去曾經受僱的季節性救生員及提早呼籲即將完成合約的季節性救生員申請新一年泳季合約救生員職位。

有關宣傳和推廣工作的預算開支約175萬元，而額外約滿酬金的預算開支約100萬元。