審核2018-19年度
開支預算

答覆編號

HAB163

管制人員的答覆

(問題編號：2868)

總目： (95) 康樂及文化事務署

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 康樂及體育

管制人員： 康樂及文化事務署署長 (李美嫦)

局長： 民政事務局局長

問題：

就規劃發展人才的相關事宜，政府可否告知本會：

a. 列出公務員救生員(包括高級救生員及救生員)及季節性救生員的入職考試內容及準則為何；

b. 列出公務員救生員(包括高級救生員及救生員)最近6次招聘詳情；按下圖列出；

招聘工作日期(過去最近6次招聘)	目標招聘人數	接獲申請數目／獲邀面試人數	發出聘書數目	不接受聘用人數	上任人數	每次涉及招聘費用總開支

c. 列出季節性救生員最近6次招聘詳情；按下圖列出；

招聘工作日期(過去最近6次招聘)	目標招聘人數	接獲申請數目／獲邀面試人數	發出聘書數目	不接受聘用人數	上任人數	每次涉及招聘費用總開支

比較過去3年，公務員救生員(包括高級救生員及救生員)的人手編制和實際員額，以及職位空缺，以及同期增加公眾游泳池／泳灘場地的數目及名稱：

2015-16年度

職級	編制	實際員額	職位空缺(%)	同期增加公眾游泳池／泳灘場地的數目及名稱(請詳列)
公務員高級救生員				
公務員救生員				
總計				

2016-17年度

職級	編制	實際員額	職位空缺(%)	同期增加公眾游泳池／泳灘場地的數目及名稱(請詳列)
公務員高級救生員				
公務員救生員				
總計				

2017-18年度

職級	編制	實際員額	職位空缺(%)	同期增加公眾游泳池／泳灘場地的數目及名稱(請詳列)
公務員高級救生員				
公務員救生員				
總計				

d. 過去3年，康文署專責的訓練組及相關部門，每年為公務員救生員提供培訓課程及複修課程的內容為何；按課程名稱、參與人數、班數、日期、所涉及人手及開支列出。

提問人：何啟明議員 (議員問題編號(立法會用)：40)

答覆：

(a) 公務員救生員招聘考試內容包括遴選面試和技能測試，以評核申請人的能力或個人特性。技能測試旨在評核申請人的體能、拯溺技巧及急救技巧。招聘面試時亦會以口頭方式測試申請人對《基本法》的認識。至於公務員高級救生員，招聘考試亦會測試申請人的督導能力。入選者於獲聘任前，須通過體格檢驗(包括視力測試和色盲測試)。

(b) 過去6年公務員救生員(包括高級救生員及救生員)的招聘工作詳情載於**附件I**。

(c) 過去6年季節性救生員的招聘工作詳情載於**附件II**。

過去3年，公務員救生員(包括高級救生員及救生員)的人手編制、實際員額和空缺率，以及同期增加的公眾游泳池／泳灘數目及名稱的比較載於**附件III**。

(d) 救生員培訓課程主要在冬季月份(每年11月至翌年3月)舉行，由2名訓練助理員及約15名導師負責教授，訓練開支每年約80萬元。

過去3年救生員培訓課程的詳情表列如下：

課程	**2015-16 年度**		**2016-17 年度**		**2017-18 年度**	
	課程數目	學員人數	課程數目	學員人數	課程數目	學員人數
救生員入職訓練課程	30	472	25	395	42	718
沙灘／泳池救生章複修課程	34	777	31	594	28	530
急救複修課程	17	491	14	389	16	443
自動外置式心臟去纖顫器訓練課程	4	59	2	25	3	34
技能提升課程	37	406	34	384	40	365
總計	122	2 205	106	1 787	129	2 090

過去 6 年公務員救生員(包括高級救生員和救生員)的招聘工作詳情

招聘工作日期	目標招聘人數(最初空缺數目)	接獲申請數目／獲邀面試人數	發出聘書數目	不接受聘用人數	上任人數*	涉及的招聘總開支#
高級技工(泳灘／泳池)						
2015年1月	13	245 / 229	48	3	40	由於進行內部招聘，此項目不適用
技工(泳灘／泳池)						
2015年9月	20	768 / 322	113	18	105	1,050元
2013年7月	10	1 103 / 266	143	13	130	3,995元
技工(水上活動中心救生員)						
2017年7月	7	96 / 43	5	0	5	5,608元
2013年9月	2	110 / 48	42	19	23	12,061元

* 上任人數最終較目標招聘人數為多，原因是其後額外聘請新入職人員以填補因自然流失／人員辭職／新增職位等而出現的空缺。

\# 招聘開支主要包括在報章刊登招聘廣告。其他開支包括人手和行政開支等則未能分開計算，原因是有關的員工和行政開支同時涉及其他職系／職位的招聘工作。

註
自2000年成立以來，康樂及文化事務署從未進行高級技工(水上活動中心救生員)的招聘工作。

過去 6 年季節性救生員的招聘工作詳情

招聘工作日期	目標招聘人數(最初空缺數目)	接獲申請數目／獲邀面試人數	發出聘書數目	不接受聘用人數	上任人數	涉及的招聘總開支#
按非公務員合約條款聘任的季節性救生員						
2016年11月	952	1 164 / 1 160	950	139	811	1,479,949元
2015年11月	930	1 379 / 1 378	1 061	154	907	390,413元
2014年10月	1 000	1 637 / 1 637	1 200	194	1 006	114,802元
2013年10月	981	1 640 / 1 639	1 164	147	1 017	731,974元
2012年10月	982	1 707 / 1 704	1 284	236	1 048	1,172,138元
2011年11月	1 005	1 685 / 1 681	1 299	277	1 022	496,672元
按退休後服務合約條款聘任的季節性救生員^						
2017年1月	45	29 / 27	24	11	13	不適用
2016年3月	45	25 / 13	13	7	6	

招聘開支主要包括在報章和社交媒體等刊登招聘廣告。其他開支包括人手和行政開支等則未能分開計算，原因是有關的員工和行政開支同時涉及其他職系／職位的招聘工作。

^ 康樂及文化事務署自2016年起按退休後服務合約條款招聘季節性救生員。

過去 3 年公務員救生員的人手編制、實際員額和空缺率，以及同期增加的公眾游泳池／泳灘

2015-16年度(截至2015年8月1日)

職級	人手編制	實際員額	空缺率(%)@	同期增加的公眾游泳池／泳灘數目和名稱(請詳列)
高級技工(泳灘／泳池)	165	163	2 (1.2%)	無
高級技工(水上活動中心救生員)	3	3	0 (0%)	
技工(泳灘／泳池)	994	981	13 (1.3%)	
技工(水上活動中心救生員)	19	19	0 (0%)	
總計	1 181	1 166	15 (1.3%)	

2016-17年度(截至2016年8月1日)

職級	人手編制	實際員額	空缺率(%)@	同期增加的公眾游泳池／泳灘數目和名稱(請詳列)
高級技工(泳灘／泳池)	168	161	7 (4.2%)	無
高級技工(水上活動中心救生員)	3	3	0 (0%)	
技工(泳灘／泳池)	1 007	979	28 (2.8%)	
技工(水上活動中心救生員)	19	19	0 (0%)	
總計	1 197	1 162	35 (2.9%)	

2017-18年度(截至2017年8月1日)

職級	人手編制	實際員額	空缺率(%)@	同期增加的公眾游泳池／泳灘數目和名稱(請詳列)
高級技工(泳灘／泳池)	172	170	2 (1.2%)	1 (青衣西南游泳池)
高級技工(水上活動中心救生員)	3	3	0 (0%)	
技工(泳灘／泳池)	1 035	1 011	24 (2.3%)	
技工(水上活動中心救生員)	22	20	2 (9.1%)	
總計	1 232	1 204	28 (2.3%)	

註

@ 部分空缺無法填補，原因是有關人員按試任條款轉職其他職系／職級。按照公務員的做法，因人員轉職而出現的空缺在有關人員試任期間是無法實任填補，至於其餘空缺則已在短時間內填補。

– 完 –